

INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2026

- 1. PERANGKAT DAERAH :** BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYAMANUSIA
- 2. TUGAS :** Membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan daerah dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- 3. FUNGSI :**
1. Perumusan dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 2. Pelaksanaan program kerja dan administrasi di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 3. Pelaksanaan pengawasan, monitoring dan evaluasi di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 4. Penyusunan laporan di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan; dan
 5. Mengoordinasikan pelaksanaan penerapan pengelolaan kinerja Pegawai Daerah;
 6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

Kode	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Kinerja	Penjelasan (Formulasi Perhitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Meningkatnya manajemen ASN sesuai dengan kualifikasi, kompetensi, dan kinerja pegawai secara adil dan objektif	Indeks Sistem Merit	Nilai	0.62	Akumulasi dari 8 Aspek Sistem Merit dibagi Nilai Maksimal (400)	Aplikasi SIPINTER BKN	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2	Meningkatnya kompetensi dan keahlian ASN Pemerintah Daerah	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi	Indeks	29.50	Nilai Maksimal IPASN Dimensi Kompetensi dikali 73.8% (Nilia Maksimal 40)	Aplikasi SIASN BKN	

Tenggarong, 3 Desember 2025
Kepala BKPSDM Kab. Kutai Kartanegara

H. RAKHMADI, S.Sos

PEMBINA TINGKAT I

NIP. 19660107 200012 1 003